

**Система за определяне на резултатите
в конкурса за длъжността ГЛАВЕН ЕКСПЕРТ в
Дирекция „Административен контрол, регионално
развитие и държавна собственост“ (АКРРДС) на Областна
администрация Разград, който ще се проведе на
14.07.2020 г.**

Конкурсната комисия, назначена със заповед № ЧР-22-004/16.06.2020 г. на Областния управител на Област Разград, на основание чл.34, ал.3, изр. второ от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители обявява

***Системата за определяне на резултатите при провеждане на конкурс
за длъжността Главен експерт в дирекция АКРРДС в Областна
администрация Разград***

1. Начин на провеждане на конкурса:
 - Тест
 - Интервю
2. Коефициенти по чл. 34, ал. 3 от Наредбата за провеждане на конкурсите и подбора при мобилност на държавни служители

Резултатите на кандидатите, получени от решаването на теста и от участие в интервюто се умножават с определени коефициенти, както следва:

- За решаване на тест - коефициент 3
 - За интервю - коефициент 4
3. За провеждането на теста конкурсната комисия изготвя 3 различни варианта на тест със затворени въпроси с един възможен отговор.
 4. След обявяване на началото на провеждането на конкурса един от кандидатите изтегля чрез жребий един от вариантите на теста и го обявява на всички кандидати.
 5. Писменият отговор и името на кандидата се поставят в отделни пликове, които се запечатват. Пликът с името на кандидата се отваря след като отговорите бъдат проверени и оценени.
 6. Резултатите от теста се проверяват от всички членове на конкурсната комисия.
 7. Всеки верен отговор на въпрос от теста носи от 1 (Една) до 3 (Три) точки на кандидатите, като броят на точките за всеки въпрос е отразен в теста.
 8. При получен общ резултат от теста от 50 до 56 точки включително се поставя оценка 3, при резултат от 57 до 63 точки включително – оценка 4 и при резултат от 64 до 70 точки включително – оценка 5.

9. Кандидатът се счита за успешно издържал теста при постигнат минимален брой точки 50 от максимален 70 и време за решаване на теста 50 минути.
10. Резултатът на кандидата, получен при решаването на теста се умножава с определения съгласно т. 2 коефициент на тежест – 3.
11. Кандидатите, които са постигнали резултат над минималния, се уведомяват чрез писмено съобщение за датата, мястото и часа на провеждане на интервюто.
12. По време на интервюто конкурсната комисия задава въпроси на всички кандидати, чрез които се установява в каква степен кандидатите притежават професионални и делови качества, които са необходими за изпълнението на длъжността.
13. Компетентности, които ще бъдат оценявани по време на интервюто:

- *Аналитична компетентност*
- *Ориентация към резултати*
- *Работа в екип*
- *Комуникативна компетентност*
- *Фокус към клиента (вътрешен/външен)*
- *Професионална компетентност*
- *Дигитална компетентност*

14. Преценката се извършва по 5-степенна скала, както следва:

- **5** – напълно отговаря на изискванията за длъжността;
- **4** – в голяма степен отговаря на изискванията за длъжността;
- **3** – в средна степен отговаря на изискванията за длъжността;
- **2** – в малка степен отговаря на изискванията за длъжността;
- **1** – не отговаря на изискванията за длъжността.

15. Кандидатът се счита за успешно издържал интервюто при постигнат минимален резултат "4".

16. Резултатът от интервюто се умножава с определения съгласно т.2 коефициент – 4.

Окончателния резултат на всеки кандидат е сбор от резултатите, които са получени при провеждането на теста и от интервюто, умножени с определените по чл. 34, ал.3 от НПКПМДСл коефициенти.

Председател на конкурсната комисия

ОРХАН БЕДИХАНОВ /п/

Директор на дирекция АКРРДС в Областна администрация Разград