

УТВЪРДИЛ: /п/

/ ГЮНАЙ ХЮСМЕН /

ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ РАЗГРАД

Отчет за изпълнение на целите на Областна администрация Разград за 2018 г.

1	2	3	4		5
Цели за 2018 г.	Дейности	Резултат	Индикатор за изпълнение		Индикатор за самооценка 1.напълно постигната цел /100 %/ 2.задоволително постигната цел /50 и над 50 %/ 3.незадоволително постигната цел /под 50 %/
			Индикатор за целево състояние /заложен в началото на 2018 г./	Индикатор за текущо състояние / отчетен в края на 2018 г./	
1. Подобряване защитата, управлението и разпореждането с недвижими имоти държавна собственост.	1. Разглеждане на постъпили заявления за разпореждане с имоти ДС от Комисията по чл.74 от ППЗДС и	Повишена ефективност при управлението и разпореждането с имоти държавна собственост.	100%	100%	Напълно постигната цел /100 %/

	<p>преценка на тяхната законосъобразност.</p> <p>2. Разглеждане на постъпили преписки по управление с имоти и вещи ДС.</p> <p>3. Разглеждане на постъпили преписки по придобиване и разпореждане с имоти и вещи ДС.</p> <p>4. Разглеждане на постъпили преписки по надзор и актуване на имоти ДС.</p> <p>5. Издаване на копия на документи от архив “Държавна собственост”.</p>	<p>Бързо и срочно административно обслужване.</p> <p>Управление на имотите - държавна собственост с грижата на добър стопанин.</p> <p>Повишен контрол при вземане на решения при управление с имоти и вещи ДС, съобразно тяхната законосъобразност и целесъобразност.</p> <p>Срочно обслужване на ФЛ и ЮЛ, имащи правен интерес от снабдяване с</p>			
--	---	---	--	--	--

	6. Издаване на удостоверение, относно статута на недвижим имот.	<p>удостоверение, относно статута на недвижим имот</p> <p>Повишаване на удовлетвореността на гражданите и бизнеса при нула броя просрочени преписки.</p>			
2. Прозрачно административно обслужване.	<p>1.Подобряване функционалността на официалния сайт на администрацията с цел предоставяне на полезна и пълна информация на потребителите на услуги.</p> <p>2.Спазване на законовите срокове Актуализиране на административните услуги на ОА в съответствие със СУНАУ.</p>	<p>Поддържане на високо ниво на административното обслужване.</p> <p>Повишаване на удовлетвореността на гражданите и бизнеса при нула броя просрочени преписки</p>	100%	100%	Напълно постигната цел /100 %/

3. Осъществяване на ефективен контрол по законосъобразността на актовете и действията на органите на местното самоуправление и местната администрация.	<p>1.Контрол за законосъобразност на актовете на органите на местното самоуправление.</p> <p>2.Изготвяне на становища по всички постъпили решения на общинските съвети.</p>	<p>Изготвени писма за връщане на незаконосъобразните решения за ново обсъждане или за оспорването им по съдебен ред.</p> <p>Изготвени становища по всички постъпили решения на общинските съвети.</p>	100%	100%	Напълно постигната цел /100 %/
4. Оказване на подкрепа при реализирането на НПЕЕМЖС.	<p>1. Мониторинг на процеса по обновяване на жилищните сгради на територията на областта в изпълнение на договорите за целево финансиране;</p>	<p>Осъществен контрол и подписани тристранни договора.</p> <p>Обезпечаване усвояването на максимален ресурс</p> <p>47 бр. подписани</p>	100%	100%	Напълно постигната цел /100 %/

	2.Подписване на документи по Наредба № 3 от 31.07.2003 г., и участие в приемателните комисии	договори по Националната програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради в Област Разград Броят на въведените в експлоатация сгради са 16			
5. Засилване на ефективността на действащите съвети и комисии при провеждане на политиките на регионално ниво.	1.Подобряване работата на областните комисии и съвети с гарантирано гражданско участие; 2.Обобщаване, систематизиране и анализиране на информацията. 3.Изготвени регионални стратегии, планове,	Активност при реализирането на секторните политики. Проведени заседания на съвети и комисии. Разработена, обсъдена и приета Междинна оценка на Областната стратегия за развитие на област Разград	100%	100%	Напълно постигната цел /100 %/

	<p>оценки, анализи, доклади</p> <p>Подобряване на координацията и взаимодействието между административните структури и неправителствените организации за решаване на конкретни проблеми.</p>	<p>(2014 -2020 г.)</p> <p>Мобилизиране усилията на заинтересованите страни -общини, териториални звена на изпълнителната власт, НПО и бизнес организации за постигане европейските цели 2020.</p>			
<p>6. Успешно стартиране и подобряване на координацията по кандидатстване и изпълнение на проекти по оперативните програми за периода 2014-2020 г.</p>	<p>1.Подкрепа на общините, териториалните структури, бизнеса и НПО при изготвяне , кандидатстване и реализация на проекти.</p> <p>2.Осъществяване на подкрепа за ефективно и прозрачно усвояване на европейските средства.</p>	<p>Съдействие на заинтересованите страни при кандидатстване и реализация на проекти.</p> <p>Подобрена информираност по възможностите за съфинансиране от ЕСИ.</p>	50%	50%	Задоволително постигната цел /50 и над 50 %/

<p>7.Координиране на политиките за младежта в сферата на образованието, здравеопазването, социалната защита, културата, спорта и гражданската активност в област Разград.</p>	<p>1.Създаване на благоприятни условия за пълноценното личностно развитие на младите хора в България .</p> <p>2.Извеждане на опит за браншови срещи между релевантни представители на професионалното образование, висшето образование и бизнеса.</p>	<p>Разработен и утвърден от Областния управител Областен план за младежта.</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>Напълно постигната цел /100 %/</p>
<p>8. Утвърждаване и развитие на културата като национален приоритет и провеждане на балансирана регионална културна политика.</p>	<p>1. Изготвяне на културен календар (КК) за мероприятията в областта.</p> <p>2.Оказване на съдействие и координация при провеждане на културни</p>	<p>Изготвен и публикуван Културен календар на Област Разград за 2018 г.</p> <p>Оказано в срок съдействие за провеждане на национални и регионални</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>Напълно постигната цел /100 %/</p>

	инициативи	инициативи Създаване на благоприятни условия за развитие на културния живот в областта.			
9. Ефективно управление на човешките ресурси.	<p>1.Попълване и одобряване на личните планове за обучение.</p> <p>2.Изготвяне на Годишен план за обучение на служителите от Областна администрация – Разград и изпълнение на заложените обучения в плана.</p> <p>3.Мотивиране на служителите в администрацията за повишаване на квалификацията, знанията и уменията, чрез повишаване в</p>	<p>Подобряване на управление на човешките ресурси, чрез оптимизиране на процеса по оценка и планиране на потребностите от обучение.</p> <p>Мотивирани служители за постигане на качество и ефективност на вложения труд.</p> <p>Повишени в длъжност и в ранг служителите, за които са налице законоустановените предпоставки.</p>	50%	50%	Задоволително постигната цел /50 и над 50 %/

	длъжност и в ранг, при наличие на законоустановените предпоставки.				
	4.Изпълнение на дейностите по проект, изпълняван от ИПА за внедряване на модела САФ.	Изпълнение на дейностите по проект, изпълняван от ИПА за внедряване на модела САФ.			

Съгласувал: /п/

Михаил Годоров

Главен секретар

Изготвил: /п/

Диана Петрова

Главен експерт в дирекция „АКРРДС“