

УТВЪРДИЛ: /п/

/ ГЮНАЙ ХЮСМЕН /

ОБЛАСТЕН УПРАВИТЕЛ НА ОБЛАСТ РАЗГРАД

## Цели на администрацията за 2019 г.

### Наименование на администрацията:Областна администрация Разград

| Цели за 2019 г.   | Стратегически цели   | Стратегически документ   | Дейности   | Срок                           | Очакван резултат  | Индикатор за изпълнение                         |  |
|---|--|--|--|--------------------------------|---|---|--|
|   |  |  |  |                                |   | Индикатор за текущо състояние                   | Индикатор за целево състояние                        |
| <b>1.Оптимизация на провежданата политика, чрез реализиране приоритетите на правителството на регионално ниво – координиране на областната, регионалната и националната политика.</b> | 1.Подпомагане дейността на Регионалния съвет за развитие на СЦР на планиране.<br><br>2.Създаване на условия за ефективно и ефикасно планиране и наблюдение на стратегическите документи и осигуряване на публичност. | Национална програма за развитие: България 2020;<br><br>Програма за управление на правителството на Р България за периода 2017-2021 г.;<br><br>Областна стратегия за развитие на Област Разград 2014-2020 г.; | Участие в заседания на РСР на СЦР на планиране;<br><br>Включване за разглеждане на заседания на СРС на СЦР на значими въпроси за област Разград. | <b>Януари-декември 2019 г.</b> | Разгледани и обсъдени важни въпроси на заседания на РСР на СЦР. | Проведени заседания на РСР на СЦР на планиране. | Брой проведени заседания на РСР на СЦР на планиране. |

|   |  |   |  |                                       |  |   |  |
|---|--|---|--|---------------------------------------|--|---|--|
|   |  |   |  |                                       |  |   |  |
| <p><b>2. Подобряване на административно обслужване на гражданите и бизнеса, чрез електронно управление.</b></p> | <p>1. Предоставяне по електронен път на качествени, икономически ефективни и лесно достъпни административни комплексни услуги на гражданите и бизнеса, по отзивчив, прозрачен и ефективен начин.</p> <p>2. Повишено доверие на държавните и общински органи, гражданите и ЮЛ на територията на областта.</p> | <p>Програма за управление на правителството на Р България за периода 2017/2021 г.</p> <p>Стратегия за развитие на електронното управление на Р България – 2017/2021</p> <p>Концепция за подобряване на административното обслужване в контекста на принципа на „Едно гише“</p> <p>Стратегически план за дейността на Областна администрация Разград за периода 2018-2020 г.</p> | <p>Надграждане и подобряване на системата за електронен документооборот на Областна администрация – Разград.</p> | <p><b>Януари-декември 2019 г.</b></p> | <p>Подобряване на ефективността на работа и качеството на услугите.</p> <p>Обмяна на информация между отделните административни информационни системи и предлагане на по-добри услуги на гражданите и бизнеса.</p> <p>Прозрачност и отзивчивост, достъпни и ясни процедури за обслужване</p> <p>Повишаване на удовлетвореността на гражданите и бизнеса при нула броя просрочени</p> | <p>Реализирани електронни и комплексни услуги;</p> <p>Времетраене за приемане на заявка за адм.услуга - 10 мин.</p> <p>Брой публикации – Резултати и анализи от анкети с потребителите - 2</p> <p>Нула броя просрочени преписки</p> | <p>Брой електронни и комплексни услуги, предоставяни от администрацията</p> <p>Времетраене за приемане на заявка за адм.услуга - 8 мин. Съкращаване на времето за цялостното извършване на услугата с 20%.</p> <p>Брой публикации – Резултати и анализи от анкети с потребителите - 3</p> <p>Нула броя просрочени преписки</p> |

|  |  |   |   |  |  |   |  |
|--|--|---|---|--|--|---|--|
|  |  |   |   |  | преписки   |   |  |
|  |  |   |   |  |  |   |  |
| <b>3. Ефективно управление, разпореждане, стопанисване и опазване на държавната собственост.</b> | 1.Защита на държавната собственост и обществения интерес на територията на Област Разград. | Програма на правителството на Р България.<br><br>Устройствен правилник на Областните администрации и Закон за държавната собственост. | 1.Генерален ремонт на две от новопридобитите и емблематични сгради в Разград – Джамия „Магбул Ибрахим паша“ и бившата сграда на ДНА.<br><br>2. Надзор, актуване и поддържане в актуално състояние на регистрите на имоти държавна собственост.<br><br>3.Извършване на оглед на състоянието на имотите държавна собственост на отдадените под наем, предоставени за ползване и управление имоти относно стопанисването и ползването по предназначение на същите. | <b>Постоянен</b><br><br><b>Дирекция</b><br><b>АКРРДС</b> | Защита на държавната собственост.<br>Поддържане на регистри на имотите държавна собственост.<br><br>Създадена добра организация и условия за ефективно и ефикасно управление на държавната собственост<br><br>Срочно обслужване на ФЛ и ЮЛ, имащи правен интерес от снабдяване с удостоверение, относно статута на недвижим имот | Извършено разпореждане с имоти частна държавна собственост.<br><br>Утвърждаване на механизъм за контрол по изпълнението на договорите, сключени от Областния управител.<br><br>Извършване на проверка за наличие на правен интерес и законосъобразност по подадени заявления за | Извършени разпореждания с имоти държавна собственост чрез търг и по реда на чл.36 от ЗС и чл.55 от ЗДС<br><br>Предоставени имоти за управление или в собственост на общини и ведомства.<br><br>Бр. обработени заявления по видове за издаване на удостоверение, относно статута на недвижим имот |

|  |  |   |  |                                |  |   |  |
|--|--|---|--|--------------------------------|--|---|--|
|  |  |   |  |                                |  | издаване на удостоверение.  |  |
| <b>4.Подкрепа за равен достъп до качествено образование, приобщаване и личностно развитие на децата и учениците.</b> | 1. Повишаване на достъпа и качеството на образование чрез включване на всички заинтересовани страни в образователния процес. | Стратегия за развитие на област Разград 2014/2020<br><br>Стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците в Област Разград – 2018-2019 г.<br><br>Областна стратегия за развитие на социалните услуги 2016-2020 г.<br><br>Закон за предучилищното и училищно образование и всички свързани с него нормативни документи. | 1. Разработване на Областна стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците (2019 –2020) на територията на област Разград. | <b>Януари-декември 2019 г.</b> | Подобрена координация и сътрудничество на областно ниво и планирани дейности за подкрепа за личностно развитие на деца та и учениците .<br><br>Подготовка и изготвяне на 1 бр. Областна стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците в Област Разград (2019 –2020)<br><br>Координация на всички заинтересовани страни в електронната информационна система по изпълнението на Решение No 373 от 05.07.2017 г. Изготвени 7 | Отчет за изпълнението на Областната стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците (2017 –2018)<br><br>1 бр. работна група;<br>3 бр. заседания на работната група;<br>7 бр. общински анализи на състоянието и потребностите от подкрепа за личностно развитие на децата и учениците;<br><br>1 бр. анализ от РУО-Разград. | 1 бр. отчет за изпълнението на Областната стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците (2017 –2018)<br><br>1 бр. Областна стратегия за подкрепа за личностно развитие на децата и учениците в Област Разград (2019 –2020)<br><br>Достъп на всички заинтересовани страни в създадената информационна система по изпълнението на 7 бр.общински стратегии за подкрепа на |

|  |  |  |   |  |  |   |   |
|--|--|--|---|--|--|---|---|
|  |  |  |   |  | бр.общински стратегии.                       |   | лично развитие на децата и учениците.   |
|  |  |  |   |  |  |   |   |
| <p><b>5. Изпълнение на дейности и задачи, свързани с осъществяване на организационно – техническата подготовка на изборите за общински съветници и кметове, както и изборите за членове на Европейски парламент от Р България през 2019 г.</b></p> | <p>1.Планиране и своевременно изпълнение на задачите, свързани с организационно-техническата подготовка на парламентарните избори.</p> | <p>Изборен кодекс</p> <p>Хронограма на ЦИК</p> | <p>Провеждане на консултации за състава на РИК-Разград</p> <p>Осигуряване на помещение на РИК и необходимото техническо и материално обезпечаване</p> <p>Взаимодействие и координация на дейностите между Министерски съвет (МС), Централната избирателна комисия (ЦИК), общинските администрации и РИК</p> | <p><b>Февруари – ноември 2019 г.</b></p> | <p>Нормално протичане на изборния процес</p> | <p>Екипно взаимодействие и пълна техническа, ресурсна и методическа обезпеченост.</p> | <p>Екипно взаимодействие и пълна техническа, ресурсна и методическа обезпеченост.</p> |

|  |  |   |   |   |  |  |  |
|--|--|---|---|---|--|--|--|
| <p><b>6. Осъществяване на ефективен контрол по законосъобразността на актовете и действията на органите на местното самоуправление и местната администрация.</b></p> | <p>1.Спазване на върховенството на закона като основа за възстановяването на справедливостта и като задължително условие за добрата бизнес и публична среда.</p> | <p>Програма за управление на правителството на Р България</p>                         | <p>1. Контрол за законосъобразност на актовете на органите на местното самоуправление.</p>            | <p><b>Постоянен</b><br/><b>Дирекция</b><br/><b>АКРРДС</b></p> | <p>Установяване на незаконосъобразните решения на общинските съвети и недопускане на изпълнението им.</p>  | <p>Изготвени становища по всички постъпили решения на общинските съвети.</p> <p>Изготвяне на писма за връщане на незаконосъобразните решения за ново обсъждане или за оспорването им по съдебен ред.</p> | <p>Изготвяне на регистър на незаконосъобразните решения на ОбС, реакцията по тях и крайния резултат от контрола</p>                          |
|  |  |   |   |   |  |  |  |
| <p><b>7. Продължаване изпълнението на Националната програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради в област Разград.</b></p>                        | <p>1.Осигуряване на по-добри условия на живот за гражданите в многофамилни жилищни сгради, топлинен комфорт и по-високо качество</p>                             | <p>Националната програма за енергийна ефективност на многофамилни жилищни сгради.</p> | <p>Събиране, обобщаване, извършване на контрол и предоставяне на информация на управляващия орган</p> | <p><b>Постоянен</b><br/><b>Дирекция</b><br/><b>АКРРДС</b></p> | <p>Постигнато по-високо ниво на енергийната ефективност на многофамилните жилищни сгради и намалени разходи за енергия. Подобрени експлоатационни характеристики и удължен жизнен цикъл на сградите. Осигурени</p> | <p>Подписани договори за целево финансиране</p> <p>Изготвени справки</p> <p>Извършени проверки за съответствие и издадени</p>  | <p>Брой подписани договори за целево финансиране</p> <p>Брой изготвени справки</p> <p>Брой извършени проверки за съответствие и издадени</p> |

|   |   |  |   |  |  |   |  |
|---|---|--|---|--|--|---|--|
|   |   |  |   |  | условия на<br>жизнена среда в<br>съответствие с<br>критериите за<br>устойчиво<br>развитие.   | контролни<br>листи<br><br>Извършени<br>проверки на<br>тръжни<br>документации<br><br>Извършени<br>проверки на<br>сключени<br>договори с<br>изпълнители | контролни листи<br><br>Брой извършени<br>проверки на<br>тръжни<br>документации<br><br>Брой извършени<br>проверки на<br>сключени<br>договори с<br>изпълнители |
|   |   |  |   |  |  |   |  |
| <b>8.Взаимодействие<br/>между<br/>институциите на<br/>територията на<br/>област Разград за<br/>създаването на<br/>условия,<br/>осигуряващи<br/>равнопоставеност и<br/>пълноценно участие<br/>на хората в<br/>неравностойно<br/>положение във<br/>всички области на<br/>обществения живот.</b> | Подобряване на<br>областната<br>политика за<br>социално<br>включване на хора<br>в неравностойно<br>положение. | Закон за хората с<br>увреждания;<br><br>Национална<br>програма за<br>развитие:<br>България 2020;<br><br>Програма за<br>управление на<br>Правителството<br>на Република<br>България за<br>периода 2017-<br>2021 г.; | Организиране на<br>заседания и работни<br>срещи на Областната<br>комисия за интеграция<br>на хората с<br>увреждания.<br><br>Обобщаване на<br>годишни отчети и<br>планове за дейността<br>на общините. | <b>Януари –<br/>Декември<br/>2019 г.</b> | Ефективно<br>работеща<br>Областната<br>комисия за<br>интеграция на<br>хората с<br>увреждания<br>/ОКИХУ/.<br><br>Изготвен отчет за<br>дейността на<br>ОКИХУ.<br><br>Координация по<br>изпълнението на<br>Областната | 4 бр. заседания<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>1 бр. отчет<br><br><br><br><br><br><br>1 бр. отчет от<br>регионалните<br>териториални          | 4 бр. заседания<br><br><br><br><br><br><br><br><br><br>1 бр. отчет<br><br><br><br><br><br><br>1 бр. отчет от<br>регионалните<br>териториални                 |

|  |  |  |   |                   |  |  |  |
|--|--|--|---|-------------------|--|--|--|
|  |  | Областна стратегия за развитие на социалните услуги в област Разград 2016 – 2020 г.  |   |                   | стратегия за развитие на социалните услуги в област Разград 2016 – 2020 г.   | звена (РДСП) за изпълнението през 2018 г. на социалните услуги, залегнали в ОСРСУ.   | звена (РДСП) за изпълнението през 2019 г. на социалните услуги, залегнали в ОСРСУ.   |
|  |  |  |   |                   |  |  |  |
| <b>9.Ефективно управление на човешките ресурси в Областна администрация Разград.</b> | Подобряване управлението на човешките ресурси в съответствие с нормативна уредба в областта на държавната служба. Укрепване на институционалния капацитет на местно и регионално ниво за успешно социално-икономическо развитие. | Програма на правителството на Р България<br><br>Закон за държавния служител<br><br>Наредба за условията и реда за оценяване изпълнението на служителите в държавната администрация<br><br>Стратегия за развитие на държавната администрация 2014 - 2020 г. | Осигуряване на съгласуваност на целите на ОА с целите на раб. планове на служителите.<br><br>Подобряване на атестирането като непрекъснат процес от страна на служителите с ръководни длъжности и с акцент върху йерархията на целите и подобряване качеството на изпълнението. | Януари – Декември | Осигурена съгласуваност на целите на ОА с целите на раб. планове на служителите<br><br>Извършване на атестирането, въз основа на степента на постигане на целите от индивидуалния работен план и на показаните компетентности. относно работата на оценяваните<br>Кариерно развитие на служителите | 95% съгласуваност<br><br>0 бр. подадени възражения от оценяваните служители<br><br>Бр. служители –повишени в ранг; 20 бр. служители, преминали обучение чрез | 100% съгласуваност<br><br>0 бр. подадени възражения от оценяваните служители<br><br>Бр. служители – повишени в ранг; 20 бр. служители, преминали |



|  |  |  |   |  |   |  |   |
|--|--|--|---|--|---|--|---|
|  |  |  | <p>Повишаване в ранг и длъжност служителите в ОА –Разград.</p> <p>Участие на служителите от ОА в специализирани обучения.</p> |  | <p>Повишаване на професионалната компетентност на служителите в ОА.</p> | <p>ИПА;</p> <p>5 бр. служители посетили семинар.</p> | <p>обучение чрез ИПА;</p> <p>10 бр. служители посетили семинар.</p> |
|--|--|--|---|--|---|--|---|

Съгласувал: /п/  
 Михаил Годоров  
*Главен секретар*

Изготвил: /п/  
 Диана Петрова  
*Главен експерт*